

NEXUSの明るい未来を創る女性社員 私たちが プロジェクトウーマンです



Forum

『フォーラム2018』
開催

2018年10月17日、NEXUS高崎本社にてプロジェクトウーマン5年間の活動の集大成となる女性社員合同集会『フォーラム2018』を開催しました。当日は関東エリアだけでなく東北、九州エリアからも総勢220名の女性社員が参加し、これまでの活動の振り返り、今後の取り組み目標を各セクションの代表者が発表。登壇セミナーでは元TBSアナウンサー吉川美代子さんがご自身のキャリアを踏まえた職業人として女性に必要な意識や、考え方、行動力などについてたくさんのお話を頂きました。セミナー後は記念撮影、懇親会と参加者全員が親交を温め、今後の女性活躍へのさらなる飛躍を誓いました。

What's

プロジェクトウーマンとは何?



みなさんこんにちは、私たちはプロジェクトウーマンです。「プロジェクトウーマン」とはNEXUSグループで働く女性社員の有志により立ち上げたプロジェクトで2013年9月より活動を続けております。そして、その活動の目的は「NEXUSで働く女性が笑顔とパワーをもっともっと発揮し活躍することで、職場をさらに女性が生き生きと働ける環境にして、元氣な女性の力でNEXUSの明るい未来を創り出すこと」です。では、立ち上げから現在までの女性活躍推進への取り組みを簡単にご紹介すると、『女性管理職比率の増加』『女性社員職域の拡大』『ライフワークバランスの充実』『業務へのやりがいの追求』という大きなテーマに基づいて「育児休業後の女性の働き方について」、「景品カウターの機能性、デザインについて」、「新店カウンスタースタッフレーナーについて」、「D'ステーション新制服デザインについて」などの具体的な課題を女性の力で解決、改善、達成していく活動を続けています。働く女性の立場からしてそれぞれ大切なテーマですので、メンバーが定期的に集まって、意見交換会からアンケート調査、面談、実施案作成など女性同士での活動を楽しみながらも真剣に取り組んでおります。こうした活動は2017年に厚生労働省より子育てサポート企業として認定された企業に付与される「くるみんマーク」を取得するなど、着実に成果を生んでいます。これからもNEXUSの未来は私たち女性が切り開くという気持ちでプロジェクトウーマンの活動をさらに広げていきたいと考えております。



Objective

活動目標

プロジェクトウーマン - 2020年までの達成目標 -

① 女性社員人数を220名から300名へ ② 女性管理職人数9名から20名へ

そして新たなセクションも始動します。

NEXUSママさん会

働くママさんや出産、育児に興味がある方への情報交換の場を作り、育児交換会をすることにより、仕事・家庭・育児の両立をより効率化させ、将来に対する不安要素を取り除くことが目的です。

内定者見学会 チャレンジD'ステーション!

NEXUSに入社を控えた内定者に対し、店舗見学を実施し、働くことへの具体的なイメージを持ってもらいます。入社後の業務内容や環境のギャップを軽減、新入社員の内定率の減少を目指します。内定率と社員の交流時間を設け、未経験による不安を軽減します。

カウンスターレーナー

トレーナーとしてD'ステーションカウンスタースタッフの育成をします。
・新店 事前研修、開店作業、総作業、交換業務など全てのカウンター業務の指導。
・既存店 店舗の事情に応じて、カウンスタースタッフの教育に駆けつけます。



NEXUS
GROUP

D'sTATION

沼田総本店 流川インター店 安中店 金古店 大間々店 前橋南店 館林店 高崎店 前橋宮店 ガーデン前店 伊勢崎店 太田店 倉賀野店 太田矢島店 富岡店
前橋大井町店 中之条店 熊谷店 鴻巣店 入間店 上里店 坂戸店 花園店 杉戸店 立川店 新小岩店 大崎店 八王子北野店 八千代店 浜野店
旭店 千葉みなと店 東金店 佐倉店 八日市場店 妙典駅前店 上永谷店 網島店 座間店 平塚駅前店 海老名店 WAKO東店 神栖店 利府店 仙台東店
姫路店 福岡本店 筑紫野店 伊都店 福重店 女神店 長与店 諫早店 大村店 佐賀インター店 大野店 佐世保南店 松浦店
HOTEL NEXUS DOOR TOKYO SPORSH 本川越店 SMARK伊勢崎店 太田店 ZIMA 湯楽部 天然温泉 湯楽部 Moment!! 矢中食堂